

Миграционные намерения жителей Приморского края.

На данный момент деятельность в области сохранения и увеличения населения в регионах Дальнего Востока носит стратегический характер. Демографический потенциал, который на сегодняшний день характерен для многих дальневосточных территорий России, уже недостаточен для устойчивого развития, экономического роста, внедрения инновационных технологий. Таким образом, демографическое развитие также становится одним из ключевых факторов обеспечения национальной безопасности страны. Занимая одно из ведущих мест в Дальневосточном федеральном округе по уровню социально-экономического развития, Приморский край тем не менее демонстрирует такую же негативную динамику демографических процессов, как и другие регионы данной территории. За последние два десятилетия наблюдается естественная убыль населения, которая характеризуется не только низкой рождаемостью и высокой смертностью, но и значительным миграционным оттоком.

Согласно официальной статистике, демографические потери Приморского края с 1992 по 2014 год составили более 350 тысяч человек. Примерно треть приходится на миграционные потери. Гендерная и возрастная структура населения также претерпела весьма существенные изменения. Если в советское время население Приморья было моложе по сравнению с центральными регионами страны, то сейчас эта разница практически стерта. Средний возраст населения увеличился с 37,9 до 39,1 лет между, например, 2010-м и 2014-м.

Таким образом, для изучения миграционных намерений жителей Приморского края, мы решили провести исследование с использованием ряда качественных методов. Для полевого исследования был выбран метод фокус-групповых дискуссий и экспертных интервью. В каждой локации предполагалось проведение по одной мини-фокус-группе с матерями несовершеннолетних детей различных возрастных групп (по 4 человека в каждой группе), а также со старшеклассниками (по 8 человек в каждой группе), кроме того, было проведено несколько фокус-групп со студентами вузов и колледжей. Не менее важную роль в исследовании сыграли интервью с экспертами (местными активистами).

Фокус-группы были выбраны как метод, позволяющий экономить время и разговаривать одновременно с несколькими информантами в условиях интенсивного рабочего графика и ограниченного времени на проведение экспедиции, а также для

учета возможного взаимного влияния информантов друг на друга, которое наиболее хорошо выявляется в ситуации формирования групповой динамики при общении информантов между собой.

Мини-группы для мам являлись методом выбора, поскольку такой формат позволяет более углубленно беседовать с каждой участницей отдельно, а мамы, в связи с их жизненным опытом, могли, по нашему мнению, рассказать о миграционных намерениях больше и глубже.

Наконец, интервью с экспертами заслуживают отдельного внимания, так как опыт и деятельность каждого из них уникальны и требуют отдельного углубленного разговора.

Таким образом, можно подвести предварительные итоги.

Что касается ДВФУ во Владивостоке, то университет является центром притяжения для студентов со всего региона. Планы на дальнейшую миграцию, если таковые имеются, связаны либо с Москвой и Санкт-Петербургом, либо с европейскими странами (Германия, Чехия). В то же время студенты ДВФУ не интересуются другими регионами России. Главным стимулом для возможной миграции являются лучшие перспективы трудоустройства, психологически более комфортная жизнь и, наконец, более благоприятное соотношение цен на жилье и доходов. Студенты также считают, что любой бизнес лучше реализовывать в Китае, так как там определенно он будет выгоднее.

Информаторы в Дальнегорске считают, что город находится в стагнации. Основные причины-удаленность от областного центра, слаборазвитая инфраструктура, отсутствие инвестиций, запущенность градообразующих предприятий (Бор и Дальполиметалл). Низкий уровень жизни (средняя зарплата 20-25 тысяч рублей), возможности очень ограничены. Люди в своих трудовых планах склонны делиться на два направления: либо выбирать работу в Корее (высокие зарплаты), либо -по месту жительства (перспектива высоких зарплат в горнодобывающей промышленности, лесозаготовках, строительстве).

В отличие от Дальнегорска, в Уссурийске наибольшую роль играет близость Китая. Китайцы играют значимую роль в экономике, скупая земли, но местные говорят, что жители не взаимодействуют с ними, китайцы живут параллельно, иногда просто приезжая на заработки (маятниковая миграция). Для местных жителей иногда проще поехать в Китай за покупками, некоторые также занимаются бизнесом, покупая там

одежду. В Уссурийске многие местные жители любят свой город, однако говорят, что делать там нечего, экономика находится в стагнации. Поэтому молодежь ориентируется на образование и потом планирует уехать из города (скорее в Хабаровск, так как там “тише”). Дети в школе на обязательной основе изучают китайский или корейский языки.

Большинство жителей в Находке местные. Большим преимуществом населенного пункта является наличие моря в шаговой доступности, а также небольшой размер города, в котором все близко. Контраст - низкая транспортная доступность, слабая инфраструктура, а также экологические проблемы. Есть вполне ощутимые связи с внешними регионами, начиная от туризма и студентов из Китая, заканчивая переездом местных в Китай и Корею. Люди также рассматривают крупные города Центральной России. Подростки также нацелены на переезд, что связано с отсутствием перспектив и качественных высших учебных заведений. Тем не менее население считает, что уровень жизни в Находке лучше, чем в соседних регионах, но гораздо хуже, чем во Владивостоке или Москве.

Арсеньев знаменит своим вертолетным заводом, который хоть и продолжает работать, но не в полную силу. Инфраструктура города хорошо развита, мы также видим много людей с высшим образованием. В то же время местные жители чувствуют, что раньше они жили как в "очень далеком Подмосковье" (могли бы летать на выходные и развлекаться в Москве), а теперь им не хватает денег, и это расстояние с Центральной Россией ощущается очень сильно. Рабочих мест тоже не хватает, даже местные активисты подумывают о переезде. Респонденты не смогли перечислить общие и серьезные "причины" для пребывания в населенном пункте.

Таким образом, большинство респондентов из разных регионов Приморского края имеют намерение уехать. Причины в целом схожи: во-первых, отсутствие качественных вузов, низкий уровень жизни (низкая заработная плата, нехватка специалистов, слабо развитая инфраструктура-проще и дешевле уехать за границу, чем в Центральную Россию). Программы развития региона не работают и не ощущаются жителями. Люди говорят, что чувствуют себя брошенными, считают, что ни государство, ни предприятия не хотят инвестировать в регион (речь идет и о коррупции). Однако многие респонденты видят возможности для развития-это туризм, который связан с очень благоприятными природными условиями региона.

