

## **Новый мир – новые трудовые практики – новые акторы на рынке труда. Предложения, риски и социальные эксперименты**

Т.Ю. Сидорина

В докладе представлены результаты исследования, проводившегося Лабораторией анализа развития постсоциалистических обществ, в рамках проекта «Влияние нестабильности и неконсистентности социальных статусов групп и индивидов на человеческий потенциал и социальное благополучие россиян», выполненного в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ в 2016 г.

В XXI в. кардинально меняется роль и место труда как основного социального института. Глобализация, особенности постиндустриального перехода создают новую систему приоритетов в экономической и социальной системе координат. Техническое развитие принципиально меняет характер современного труда, упраздняет ставшие привычными трудовые практики индустриальной эпохи. Индустриальная цивилизация как цивилизация труда уходит в прошлое, вопрос в том, какое общество приходит на смену обществу труда?

Меняется не только отношение к труду, но и сама сфера труда, его профессиональная структура. На смену индустриальным профессиям приходят профессии информационной эпохи, что с одной стороны, обусловлено веяниями времени, достижениями научно-технического развития, а с другой, – определяет расстановку сил на рынке труда и в сфере занятости и меняет привычные жизненные стереотипы, складывавшиеся в течение столетий.

Последствиями технических инноваций становится сокращение массовых производств, рост безработицы, растет необходимость профессиональной переориентации. Меняется шкала востребованных видов деятельности, появляются новые трудовые практики, требуют пересмотра вопросы трудового законодательства. Нарастающее противостояние «труда и капитала» актуализирует вопрос о роли труда как ресурса мирового развития.

В условиях сокращения социального государства сфера труда и потребности работника уходят из-под контроля государства и работодателя. Понятие социальных гарантий становится симулякром. Нестандартные виды занятости, характерные для постиндустриального перехода, освобождают работодателя от социальной ответственности за работника.

В центре внимания предлагаемого доклада траектории изменений в характере трудовой деятельности современного человека. В эпоху индустриального производства труд определял образ жизни человека. Что происходит сегодня? Остается ли жизнь современного человека по-прежнему трудоцентричной? Сохраняет ли труд былую значимость? Какие трудовые практики востребованы в современной сфере труда, и как решить проблему сохранения человеческого капитала?

Обращаясь к этим вопросам, мы прежде всего учитываем амбивалентность самой постановки задачи. С одной стороны изменения в сфере трудовой деятельности обуславливают рост социальной неопределенности, социального неравенства, экономическую нестабильность жизни миллионов людей. Массы людей оказываются на обочине жизни, потеряв рабочее место и возможность обеспечивать себя и своих близких.

С другой стороны, в условиях ухода от традиционной ситуации в сфере труда, когда долгосрочная занятость становится атрибутом прошлого, с появлением таких форм занятости, как гибкая занятость, занятость неполная, занятость по контракту, – человек обретает иные ресурсы времени.

Что в современных условиях определяет перспективы трудового участия человека? Чем можно восполнить ширококомасштабное освобождение в сфере труда и производства?

Перед нами две стороны современности. С одной стороны, значительная часть населения планеты в трудоспособном возрасте оказывается на грани потери работы и источников существования, и в этой значительной социальной группе формируются новые социальные отношения, возникают задачи, для решения которых требуются новые подходы, сценарии, практики. С другой стороны, появляются и растут группы акторов, образование, подготовка и навыки которых позволяют им активно включиться в систему формирующейся инновационной экономики, учитывая ее потребности и перспективы.

Проведенное исследование позволило выделить и сопоставить траектории изменений в трудовом участии представителей обеих групп акторов, позволило выявить возможные сценарии в решении возникающих проблем, определить зоны риска и перспективы социального экспериментирования, включая практики коммунизма и солидарности, а также творческой реорганизации процесса трудовой деятельности как стиля жизни. В докладе основной акцент делается на возможностях современного человека преодолеть трудности перехода в сферу креативного труда.